



LAKIP USU 2016

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
TAHUN 2016



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
MEDAN



Kata Pengantar

Penerbitan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Sumatera Utara (USU) Tahun 2016 adalah bentuk pertanggungjawaban USU kepada para pemangku kepentingan dan sebagai bahan evaluasi atas pelaksanaan kegiatan yang telah diselenggarakan oleh manajemen USU. Sumber data yang digunakan dalam penyusunan LAKIP ini adalah laporan kegiatan yang disusun oleh unit-unit kerja di lingkungan USU dalam rangka memenuhi Kontrak Kinerja USU kepada Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia dan Rencana Strategis Universitas Sumatera Utara Tahun 2015-2019.

Penyusunan LAKIP USU 2016 mengacu pada format yang telah ditetapkan dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Dokumen ini memuat secara ringkas uraian atas Visi, Misi, Tujuan dan Tata Nilai USU yang dilanjutkan dengan perencanaan dan pengukuran kinerja yang akuntabel berdasarkan Kontrak Kinerja dan Renstra USU 2015-2019.

Semoga laporan ini dapat menjadi sumber informasi yang bermanfaat dan memberikan gambaran yang jelas bagi para pemangku kepentingan dan masyarakat luas atas kinerja Universitas Utara selama Tahun Anggaran 2016 dan menjadi acuan untuk meningkatkan prestasi USU pada masa datang sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang unggul di Indonesia.

Medan, Februari 2017
Rektor,

Prof. Dr. Runtung, SH., M.Hum
NIP. 195611101985031022



Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Ikhtisar Eksekutif	v
BAB I	9
PENDAHULUAN	9
A.Gambaran Umum	9
B.Dasar Hukum	10
C.Tugas Pokok Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	10
D.Permasalahan Utama Yang Sedang Dihadapi USU	11
E.Dosen	13
F.Tenaga Kependidikan	14
G.Mahasiswa	15
BAB II	17
PERENCANAAN KINERJA	17
A.Rencana Strategis	17
BAB III	27
AKUNTABILITAS KINERJA	27
A.Capaian Kinerja Organisasi	28
B.Realisasi Anggaran	33
BAB IV	35
PENUTUP	35



Daftar Gambar

Gambar Struktur Organisasi USU PTN-BH 11



Daftar Tabel

Tabel Akreditasi Program Studi Tahun 2016	vi
Tabel Perbandingan Rencana dan Realisasi Pendapatan Non PNBP USU TA 2016 dan 2015 .	vi
Tabel Perbandingan Rencana dan Realisasi Pendapatan Rupiah Murni dan Non PNBP USU TA 2016 dan 2015	vii
Tabel Rekapitulasi Jumlah Dosen USU Menurut Jenjang Pendidikan dan Jenis Kelamin	13
Tabel Rekapitulasi Jumlah Tenaga Kependidikan Menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin ...	14
Tabel Jumlah Mahasiswa Terdaftar dan Mahasiswa Aktif Tahun Akademik 2016/2017.....	16
Tabel Kontrak Kinerja Universitas Sumatera Utara Tahun 2016	23
Tabel Definisi Indikator Pada Kontrak Kinerja	24
Tabel Kontrak Kinerja USU TA 2016.....	28
Tabel Persentase Daya Serap Anggaran	34



Ikhtisar Eksekutif

Program kerja dan kegiatan Universitas Sumatera Utara Tahun Anggaran 2016 yang disusun berdasarkan Rencana Strategis Kementerian Riset Teknologi Pendidikan Tinggi RI 2015-2019 dan Rencana Strategis USU 2015-2019 telah selesai dilaksanakan. Program kerja dan kegiatan tersebut tertuang lebih rinci dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) USU Tahun 2016 yang disusun mengikuti prosedur penyusunan anggaran instansi pemerintah yang ditetapkan dalam Statuta USU. Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) yang mendapatkan pendanaan dari pemerintah maka program kerja dan kegiatan USU harus dapat dievaluasi pelaksanaannya dan dianalisis kinerjanya berdasarkan sasaran pengembangan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis USU 2015-2019. Dengan demikian, LAKIP USU Tahun Anggaran 2016 disusun sebagai wujud pertanggungjawaban kepada publik khususnya para pemangku kepentingan terhadap pengelolaan program kerja dan kegiatan Tridharma USU untuk Tahun 2016.

Sesuai dengan Renstra USU 2015-2019 dan Kontrak Kinerja USU dengan Kementerian Ristek Dikti Tahun Anggaran 2016, pelaksanaan program kerja dan kegiatan USU pada Tahun 2016 didasarkan pada 9 (sembilan) Strategi Pengembangan, 7 (tujuh) Sasaran Strategis dengan 22 (dua puluh dua) Indikator Kinerja. Dapat disampaikan bahwa realisasi belanja USU Tahun Anggaran 2016 adalah sebesar 70,90 %, dengan rincian penyerapan Rupiah Murni (RM) berupa Gaji dan Tunjangan sebesar 100%, dan Non Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non PNBP) sebesar 61,32 %.

Salah satu indikator kinerja atas pelaksanaan program kerja dan kegiatan USU pada Tahun 2016 ini dengan peningkatan jumlah program studi memperoleh akreditasi tertinggi (A) menjadi 18 (delapan belas) program studi. Selain itu, 8 (delapan) program studi telah bersertifikat ISO 9001:2015 yang merupakan sebagai salah satu wujud manajemen prima untuk kegiatan pendidikan di USU. Kondisi akreditasi program studi di lingkungan USU per akhir tahun 2016 dapat dilihat pada tabel berikut.



Tabel Akreditasi Program Studi Tahun 2016

No	Program	Hasil Akreditasi					Total
		A	B	C	Kadaluarsa	Blm Akreditasi	
1	Diploma 3	1	7	3	4	-	15
2	Diploma 4	-	1	-	-	-	1
3	Sarjana (S-1)	12	18	3	13	1	47
4	Profesi	2	2	-	-	2	6
5	Spesialis	3	8	-	10	1	22
6	S2	-	21	8	6	7	42
7	S3	-	8	11	1	3	23
Total		18	65	25	34	14	156

Sumber: Biro Akademik USU

Hingga akhir tahun 2016 USU memiliki dosen sebanyak 1.535 orang dimana dosen yang berkualifikasi S2/Sp-1 dan S3/Sp-2 berjumlah 1.448 orang (94,33 %). Jumlah dosen yang sedang mengikuti pendidikan S2/Sp-1 dan S3/Sp-2 baik di dalam maupun di luar negeri sebanyak 397 orang (80 orang program beasiswa dan 317 orang biaya mandiri). Pada saat ini jumlah tenaga kependidikan USU sebanyak 978 orang, dengan latar belakang pendidikan yang beragam terdiri dari: pendidikan Pascasarjana sebanyak 39 orang, pendidikan Sarjana sebanyak 270 orang, pendidikan Diploma sebanyak 182 orang, pendidikan SLTA sebanyak 425 orang, pendidikan SLTP sebanyak 33 orang dan pendidikan SD sebanyak 29 orang. Perihal kinerja USU di bidang keuangan untuk Tahun Anggaran 2016 dapat dilihat dalam tabel di bawah ini.

Tabel Perbandingan Rencana dan Realisasi Pendapatan Non PNBPN USU TA 2016 dan 2015

No.	Jenis Pendapatan	TA 2016		TA 2015	
		Rencana (Rp)	Realisasi (Rp)	Rencana (Rp)	Realisasi (Rp)
1.	Non Pendapatan Negara Bukan Pajak (Non PNBPN)	564.530.000.000	576.070.071.961	547.257.564.900	598.199.200.092

Sumber: Laporan Keuangan USU Standar Akuntansi Keuangan (Unaudited) Tahun 2016 dan Laporan Keuangan USU Standar Akuntansi Keuangan (Audited) Tahun 2015

Bahwa dari rencana pendapatan USU dari sumber dana Non PNBPN pada Tahun Anggaran 2016 sebesar Rp. 564.530.000.000,-, maka realisasi pendapatan tersebut sebesar Rp. 576.070.071.961,- yang terdiri dari Pendapatan Jasa Layanan Pendidikan sebesar Rp. 426.659.295.428,- Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya sebesar



Rp. 19.050.750.192,- Pendapatan Hibah Tidak Terikat Lainnya sebesar Rp. 254.000.000,-
Pendapatan Kerjasama sebesar Rp. 28.216.938.447 Pendapatan Lainnya sebesar
Rp. 23.589.584.468,- Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum sebesar
Rp 78.299.503.426,- .

Realisasi Pendapatan Non PNBP USU dalam bentuk Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri (BPPTN) untuk Tahun 2016 sebesar Rp. 108.080.000.000,-. Namun disebabkan pada Tahun Anggaran 2015, untuk pendapatan sejenis tidak terserap sepenuhnya maka sisa pendapatan ini diluncurkan untuk Tahun 2016 dan dianggap sebagai bagian alokasi pendapatan BPPTN USU Tahun Anggaran 2016. Dengan demikian yang dianggap pendapatan USU Tahun 2016 yang bersumber dari Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum sebesar 78.299.503.426,-

Tabel Perbandingan Rencana dan Realisasi Pendapatan Rupiah Murni dan Non PNBP USU
TA 2016 dan 2015

No	Jenis Pendapatan	TA 2016		TA 2015	
		Rencana (Rp)	Realisasi (Rp)	Rencana (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Pendapatan Rupiah Murni	254,294,337,000	255,512,602,918	244,979,778,000	246,805,532,075
2	Pinjaman Luar Negeri	-	-	-	-
3	Pendapatan Non PNBP	564,530,000,000	576,070,071,961	547,257,564,900	598,199,200,092
	Jumlah	818,824,337,000	831,582,674,879	792,237,342,900	845,004,732,167

Sumber: Laporan Keuangan USU Standar Akuntansi Keuangan (Unaudited) Tahun 2016 dan Laporan Keuangan USU Standar Akuntansi Keuangan (Audited) Tahun 2015

Dapat dilihat bahwa total rencana pendapatan USU bersumber dari Rupiah Murni dan Non PNBP untuk Tahun 2015 sebesar Rp. 792.237.342.900,- sedangkan realisasi pendapatan sebesar Rp. 845.004.732.167,-. Sedangkan total rencana pendapatan USU bersumber dari Rupiah Murni dan Non PNBP untuk Tahun 2016 sebesar Rp. 818.824.337.000,- dan realisasi pendapatan sebesar Rp. 831.582.674.879,-. Terjadi peningkatan pendapatan yang bersumber dari biaya pendidikan, kerjasama Tridharma USU dan pengelolaan kekayaan USU sebagai PTN BH. Demikian juga dengan peningkatan pendapatan dari pemerintah (Rupiah Murni) dengan adanya kenaikan kepangkatan/jabatan fungsional para dosen dan kepangkatan tenaga pendidikan. Peningkatan masa kerja para dosen dan tenaga



kependidikan di lingkungan USU juga mempengaruhi peningkatan pendapatan USU dari pemerintah.

Ditinjau dari besarnya aset yang dikelola oleh USU berdasarkan hasil penilaian Tim Unit Akuntansi USU per 31 Desember 2016 adalah sebesar Rp. 2.157.843.477.421,- yang terdiri dari aset lancar sebesar Rp. 904.567.508.167,- aset tetap sebesar Rp. 1.253.275.969.254,- dan aset lainnya sebesar Rp. 3.338.723.488,-. Terdapat kewajiban jangka pendek USU sebesar Rp. 77.760.452.497,-.



BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Universitas Sumatera Utara diamanatkan oleh Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi untuk melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagaimana ditetapkan dalam Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, USU sebagai instansi pemerintah dan unsur penyelenggara negara diwajibkan menetapkan target kinerja dan melakukan pengukuran kinerja yang telah dicapai serta melakukan evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran strategis yang seharusnya terealisasi untuk Tahun Anggaran 2016.

Target kinerja yang dicapai USU Tahun 2016, merupakan penjabaran dari visi, misi, dan tujuan yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) USU Tahun 2015–2019 dan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) USU Tahun 2016. Pengukuran pencapaian kinerja bertujuan untuk mendorong agar USU meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektivitas dari kebijakan dan program kerja serta dapat menjadi umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja USU untuk tahun berikutnya. Oleh karena itu, substansi penyusunan LAKIP didasarkan pada capaian indikator kinerja pada masing-masing unit kerja yang ada di lingkungan USU.

Tujuan dari penyusunan LAKIP USU Tahun 2016 ini adalah untuk memberikan gambaran mengenai keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran strategis agar dapat diketahui faktor pendukung keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan program kerja dan kegiatan. Dengan demikian dapat dirumuskan upaya perbaikan agar terealisasi sasaran strategis yang telah ditetapkan.



B. DASAR HUKUM

Dasar hukum Kontrak Kinerja Universitas Sumatera Utara Tahun 2016 adalah:

- 1) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
- 2) Undang-Undang No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- 3) Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 4) Undang-Undang No.12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 5) Peraturan Presiden RI No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 6) Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 7) Peraturan Pemerintah No. 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara;
- 8) Peraturan Pemerintah No. 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH);
- 9) Peraturan Menpan No. 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- 10) Peraturan Menpan No. 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- 11) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 12) Peraturan Menteri Keuangan No. 53/PMK.02/2014 tentang Standar Biaya Masukan Tahun 2015;
- 13) Peraturan Menteri Keuangan No. 139/PMK.02/2015 tentang Tata Cara Pencairan dan Pertanggungjawaban Pemberian Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-bh).

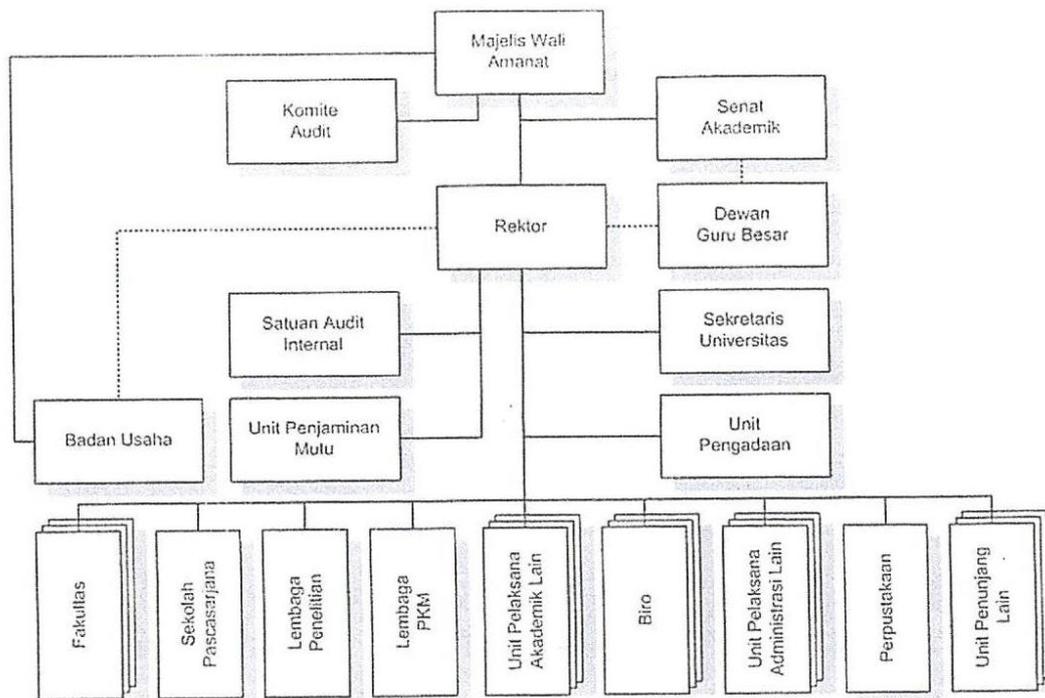
C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Majelis Wali Amanat No. 10 Tahun 2015 tentang Struktur Organisasi Universitas Sumatera Utara, maka Prinsip Dasar Organisasi USU adalah:

- a. Akuntabilitas;
- b. Transparansi;

- c. Responsivitas;
- d. Kemandirian;
- e. Adil;
- f. Partisipasi;
- g. Penjaminan Mutu dan Relevansi;
- h. Efektifitas dan Efisiensi;
- i. Penegakkan Hukum;
- j. Nirlaba.

Struktur Organisasi USU sebagaimana ditetapkan melalui Peraturan Majelis Wali Amanat USU Nomor 10 Tahun 2015 tentang Struktur Organisasi Universitas Sumatera Utara adalah sebagai berikut:



Gambar Struktur Organisasi USU PTN-BH

D. PERMASALAHAN UTAMA YANG SEDANG DIHADAPI USU

Saat ini USU mengelola 156 program studi (program diploma, program sarjana, program profesi, program spesialis dan program pascasarjana) dengan 15 Fakultas yaitu Fakultas Kedokteran, Fakultas Hukum, Fakultas Pertanian, Fakultas Teknik, Fakultas Ekonomi dan



Bisnis, Fakultas Kedokteran Gigi, Fakultas Ilmu Budaya, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Fakultas Psikologi, Fakultas Farmasi, Fakultas Keperawatan, Fakultas Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi, Fakultas Kehutanan dan 1 Sekolah Pascasarjana. Meskipun terdapat berbagai pilihan program studi, tetapi pilihan calon mahasiswa USU tidak terdistribusi secara merata ke berbagai program studi yang tersedia tersebut. Hal ini disebabkan pemahaman yang masih melekat kuat pada masyarakat umum bahwa lulusan program studi tertentu akan sangat sulit untuk mendapatkan pekerjaan yang layak atau walaupun bekerja pada beberapa bidang pekerjaan yang relevan dengan program studi tersebut tidak akan mampu hidup sejahtera.

Demikian juga dengan akreditasi program studi masih menjadi tantangan yang perlu segera diatasi oleh para pemangku kepentingan USU. Dengan masih adanya program studi yang belum terakreditasi atau memiliki akreditasi C maka menjadi suatu tantangan bagi USU untuk memperbaikinya. Jumlah calon mahasiswa yang berminat melanjutkan pendidikan di USU untuk berbagai program studi dan jenjang pendidikan menunjukkan kecenderungan meningkat, sementara jumlah dosen, tenaga kependidikan sarana dan prasarana masih terbatas.

Saat ini USU melaksanakan pengembangan kurikulum berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) yang secara berkala terus dievaluasi. Dalam melakukan evaluasi, program studi mendapat masukan dari asosiasi profesi, keilmuan dan para pemangku kepentingan termasuk pengguna lulusan terkait dengan kompetensi yang harus dimiliki lulusan. Namun evaluasi kurikulum belum dilaksanakan secara optimal. Juga dalam kurikulum belum terlihat pendekatan lintas disiplin antar program studi secara terstruktur.

Dalam mendukung kegiatan belajar mengajar di kampus, setiap fakultas telah memiliki laboratorium untuk kegiatan praktikum. Namun kondisi ruangan dan peralatan beberapa laboratorium tersebut belum memenuhi standar minimal yang dibutuhkan serta belum berfungsi sebagai laboratorium penelitian.

Pembiayaan USU bersumber dari beberapa jenis seperti Rupiah Murni (APBN), Dana Masyarakat (Non PNBP) yang terdiri dari biaya pendidikan, bunga jasa giro, hasil sewa (pengelolaan kekayaan PTN BH), hibah, kerjasama, *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan sisa dana yang belum terpakai (luncuran) dari Tahun Anggaran 2015. Namun potensi sumber



pendanaan lainnya belum sepenuhnya terdali secara optimal seperti pendapatan dari badan usaha dengan belum tersedianya perangkat hukum dan peraturan untuk hal tersebut. Demikian juga dengan belum terselenggaranya secara optimal kerjasama Tridharma PTN antara USU dengan perusahaan lokal dan nasional juga dengan pemerintah daerah. Diharapkan untuk tahun berikutnya potensi ini dapat segera dimanfaatkan dengan baik.

E. DOSEN

Saat ini USU memiliki 1.535 dosen tetap PNS dan 611 dosen tidak tetap non-PNS yang tersebar di 15 Fakultas dan 1 Sekolah Pascasarjana dimana berdasarkan jenjang pendidikan terdiri dari: Pendidikan S-1 sebanyak 87 Orang; Pendidikan S-2 sebanyak 868 Orang; Pendidikan Spesialis-1 sebanyak 116 Orang; Pendidikan Spesialis-2 sebanyak 30 Orang dan Pendidikan S-3 sebanyak 434 Orang. Kementerian Ristek Dikti menetapkan rasio ideal jumlah mahasiswa dan dosen tetap untuk fakultas eksakta (program sarjana) adalah 20 banding 1, untuk fakultas non-eksakta 25 banding 1. Berdasarkan ketentuan tersebut hanya beberapa fakultas yang memenuhi rasio ideal. Sebanyak 1.223 orang (79,67%) telah memiliki sertifikat pendidik (dosen profesional). Rincian dosen per fakultas sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel Rekapitulasi Jumlah Dosen USU Menurut Jenjang Pendidikan dan Jenis Kelamin

NO	UNIT KERJA	S1		Sub Jlh	S2		Sub Jlh	Sp.1		Sub Jlh	Sp.2		Sub Jlh	S3		Sub Jlh	P	W	Jlh
		P	W		P	W		P	W		P	W							
1	Fakultas Kedokteran	17	18	35	53	80	133	48	44	92	21	3	24	18	19	37	157	164	321
2	Fakultas Hukum	3	1	4	26	25	51	0	0	0	0	0	0	26	13	39	55	39	94
3	Fakultas Pertanian	4	3	7	45	33	78	0	0	0	0	0	0	19	27	46	68	63	131
4	Fakultas Teknik	7	2	9	78	40	118	0	0	0	0	0	0	40	21	61	125	63	188
5	Fakultas Ekonomi	0	0	0	39	26	67	0	0	0	0	0	0	11	15	26	50	43	93
6	Fakultas Kedokteran Gigi	9	13	22	5	18	23	5	19	24	1	5	6	2	4	6	22	59	81
7	Fakultas Ilmu Budaya	7	0	7	53	45	98	0	0	0	0	0	0	21	22	43	81	67	148
8	Fakultas MIPA	1	1	2	37	24	61	0	0	0	0	0	0	47	22	69	85	47	132
9	Fakultas ISIP	1	0	1	49	28	77	0	0	0	0	0	0	18	0	28	68	38	106
10	Fakultas Kesehatan Masyarakat	0	0	0	11	25	36	0	0	0	0	0	0	8	13	21	19	38	57
11	Fakultas Psikologi	0	0	0	5	35	40	0	0	0	0	0	0	1	2	3	6	37	43
12	Fakultas Farmasi	0	0	0	9	13	22	0	0	0	0	0	0	13	11	24	22	24	46



NO	UNIT KERJA	S1		Sub Jlh	S2		Sub Jlh	Sp.1		Sub Jlh	Sp.2		Sub Jlh	S3		Sub Jlh	P	W	Jlh
		P	W		P	W		P	W		P	W							
13	Fakultas Keperawatan	0	0	0	7	23	30	0	0	0	0	0	0	1	3	4	8	26	34
14	Fakultas Ilkom & Tek. Informasi	0	0	0	13	8	21	0	0	0	0	0	0	5	1	6	18	9	27
15	Fakultas Kehutanan	0	0	0	7	6	13	0	0	0	0	0	0	14	7	21	21	13	34
Jumlah		49	38	87	437	429	868	53	63	116	22	8	30	244	180	434	805	730	1535

Sumber: Biro SDM USU

F. TENAGA KEPENDIDIKAN

USU memiliki tenaga kependidikan PNS sebanyak 978 orang yang terdiri dari: Pendidikan SD sebanyak 29 orang; Pendidikan SLTP sebanyak 33 orang; Pendidikan SLTA sebanyak 425 orang; Pendidikan Diploma sebanyak 182 orang; Pendidikan Sarjana sebanyak 270 orang; dan Pendidikan Pascasarjana sebanyak 39 orang. Rincian tenaga kependidikan per unit kerja dapat dilihat pada tabel berikut. Terdapat juga tenaga kependidikan non-PNS USU sebanyak 867 orang. Namun kualifikasi pendidikan, kompetensi, etos kerja dan integritasnya masih rendah. Demikian juga dengan sebaran tenaga kependidikan di lingkungan USU masih belum sesuai dengan kebutuhan unit kerja yang berakibat kepada pelayanan yang belum optimal.

Tabel Rekapitulasi Jumlah Tenaga Kependidikan Menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin

NO	UNIT KERJA	SD		SLTP		SLTA		DIPLOMA		SARJANA		PASCASARJANA		P	W	JLH
		P	W	P	W	P	W	P	W	P	W					
1	Sekretariat Universitas	0	0	1	0	2	1	0	0	4	3	0	0	7	4	11
2	Biro Akademik	1	0	0	0	10	5	0	0	7	4	1	1	19	10	29
3	Biro Keuangan	0	0	0	0	5	1	0	1	7	3	2	0	14	5	19
4	Biro Sumber Daya Manusia	1	0	1	0	4	3	0	2	3	3	3	0	12	8	20
5	Biro Kemahasiswaan & Kealumnian	0	1	0	0	7	7	0	1	4	2	0	0	11	11	22
6	Biro Sistem Informasi, Perencanaan & Pengembangan	1	0	0	0	1	1	0	0	5	1	2	0	9	2	11
7	Biro Penelitian, PKM & Kerjasama	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	1	4	5	9
8	Biro Pemeliharaan & Pengembangan Aset	2	1	5	1	76	0	0	0	10	0	0	0	93	2	95
9	LP3M	1	0	1	0	4	2	0	0	2	1	1	0	9	3	12
10	Perpustakaan & Sistem Informasi	0	0	0	1	9	8	3	11	8	19	0	0	20	39	59
11	Sekolah Pascasarjana	1	0	0	1	7	2	0	1	1	3	1	1	10	8	18
12	Fak. Kedokteran	4	0	6	1	20	14	2	5	4	13	0	1	36	34	70



NO	UNIT KERJA	SD		SLTP		SLTA		DIPLOMA		SARJANA		PASCASARJANA		P	W	JLH
		P	W	P	W	P	W	P	W	P	W					
13	Fak. Hukum	1	0	2	2	12	7	0	2	6	4	0	0	21	15	36
14	Fak. Pertanian	1	0	2	0	15	7	2	0	5	6	0	1	25	14	39
15	Fak. Teknik	6	0	0	1	26	16	0	2	5	4	0	1	37	24	61
16	Fak. Ekonomi	1	0	2	0	13	9	1	2	5	7	2	0	24	18	42
17	Fak. Kedokteran Gigi	0	0	1	1	15	12	3	1	4	3	0	1	23	18	41
18	Fak. Ilmu Budaya	1	1	0	0	11	2	0	2	5	2	1	1	18	8	26
19	Fak. MIPA	3	0	0	2	14	10	2	1	5	3	1	1	25	17	42
20	Fak. ISIP	0	0	0	1	11	7	1	2	3	4	0	2	15	16	31
21	Fak. Kesehatan Masyarakat	1	0	0	0	8	6	1	3	4	3	0	0	14	12	26
22	Fak. Psikologi	0	0	0	0	5	3	0	0	4	1	2	0	11	4	15
23	Fak. Farmasi	0	0	0	0	6	1	0	0	1	2	1	1	8	4	12
24	Fak. Keperawatan	0	0	1	0	8	0	1	0	4	4	0	1	14	5	19
25	Fak. Ilkom & Tek. Informasi	0	1	0	0	6	1	0	0	2	4	0	1	8	7	15
26	Fakultas Kehutanan	0	0	0	0	3	2	0	0	1	0	0	0	4	2	6
27	Rumah Sakit Pendidikan	0	0	0	0	0	0	17	111	18	40	2	4	37	155	192
JUMLAH		25	4	22	11	298	127	33	149	129	141	21	18	528	450	978

Sumber: Biro SDM USU

G. MAHASISWA

Jumlah mahasiswa Universitas Sumatera Utara pada Tahun Akademik 2016/2017 yang terdaftar adalah sejumlah 53.830 orang yang terdiri dari mahasiswa Program Diploma (D3 dan D4) sejumlah 4.823 orang; Program Sarjana (S1) sejumlah 33.720 orang; dan Program Sarjana (Ekstensi) sejumlah 2.960 orang; Program Profesi sejumlah 2.128 orang; Program Spesialis sejumlah 1.152 orang; Program Magister (S2) sejumlah 8.126 orang dan Program Doktor (S3) sejumlah 921 orang.

Sedangkan jumlah mahasiswa yang aktif pada Tahun Akademik 2016/2017 sejumlah 47.569 orang yang terdiri dari Program Diploma (D3 dan D4) sejumlah 3.673 orang; Program Sarjana (S1) sejumlah 29.461 orang; dan Program Sarjana (Ekstensi) sejumlah 2.108 orang; Program Profesi sejumlah 2.128 orang; Program Spesialis sejumlah 1.152 orang; Program Magister (S2) sejumlah 8.126 orang; dan Program Doktor (S3) sejumlah 921 orang. Rincian jumlah mahasiswa per program pendidikan/fakultas dapat dilihat pada tabel di bawah ini. Terjadi selisih jumlah mahasiswa terdaftar dan aktif pada berbagai program studi di USU. Hal ini disebabkan mahasiswa yang tidak aktif tersebut menempuh cuti perkuliahan, tidak mengisi Kartu Rencana Studi (KRS), tidak membayar SPP dengan berbagai latar belakang



kondisi. Untuk itu perlu ditetapkan langkah strategis agar jumlah mahasiswa terdaftar dan aktif tidak berbeda terlalu jauh.

Tabel Jumlah Mahasiswa Terdaftar dan Mahasiswa Aktif Tahun Akademik 2016/2017

No	Program Pendidikan/Fakultas	Mahasiswa Terdaftar	Mahasiswa Aktif
1	Program Doktor (S3)	921	921
2	Program Magister (S2)	8.126	8.126
3	Dokter Spesialis	1.061	1.061
4	Dokter Gigi Spesialis	91	91
5	Pendidikan Profesi	2.128	2.128
6	Program Sarjana (S1)		
	Kedokteran	1.242	1.081
	Hukum	3.014	2.601
	Pertanian	3.570	3.327
	Teknik	4.203	3.637
	Ekonomi	3.413	2.681
	Kedokteran Gigi	1.175	1.065
	Ilmu Budaya	3.571	3.031
	MIPA	1.697	1.532
	FISIP	4.078	3.646
	Kesehatan Masyarakat	2.852	2.564
	Keperawatan	756	590
	Psikologi	771	702
	Farmasi	1.054	940
	Fasilkom-TI	1.542	1.370
	Kehutanan	782	694
	Jumlah Program Sarjana (S1)	33.720	29.461
7	Program Sarjana Ekstensi (S1)		
	Kesehatan Masyarakat	89	22
	Teknik	248	80
	Ekonomi	1.341	1.124
	Ilmu Budaya	202	202
	ISIP	144	47
	MIPA	308	308
	Keperawatan	44	0
	Farmasi	328	217
	Fasilkom-TI	256	108
	Jumlah Program Sarjana Ekstensi (S1)	2.960	2.108
8	Program Diploma III		
	Ekonomi	1.514	838
	Ilmu Budaya	892	723
	MIPA	1.602	1.531
	FISIP	470	344
	Keperawatan	227	121
	Farmasi	98	96
	Jumlah Program Diploma III	4.803	3.653
9	Program Diploma IV		
	Bidan Pendidik	20	20
	Jumlah Program Diploma IV	20	20
	Total Mahasiswa	53.830	47.569

Sumber: Biro Akademik USU.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Universitas Sumatera Utara sejak 28 Februari 2014 telah berubah status dari PT-BHMN menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH). Hal ini didorong oleh faktor persaingan global yang menginginkan adanya keluwesan manajemen Universitas untuk menuju tantangan ke depan yang semakin kompetitif. Dalam usianya yang telah mencapai 64 tahun pada tahun 2016, terjadi dinamika perubahan yang sedemikian dinamis dan kompleks yang diakibatkan oleh reformasi dan keterbukaan komunikasi yang mendunia. Tantangan yang dihadapi USU perlu dipahami dan diatasi dengan cara pandang yang *visioner* dan didukung dengan kemampuan merumuskan langkah-langkah yang strategis. Menyikapi hal tersebut di atas selanjutnya USU telah memiliki Evaluasi Diri 2014, Rencana Jangka Panjang (RJP) USU 2015 – 2039 dan Rencana Strategis (Renstra) USU 2015 – 2019, maka Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) USU Tahun 2016 disusun berdasarkan pada Renstra tersebut.

Renstra USU 2015-2019 disusun ditengah terjadinya perbedaan pandangan tentang status keberadaan PT-BHMN pasca putusan Mahkamah Konstitusi. Renstra disusun dengan asumsi bahwa keberlanjutan dari USU sebagai lembaga pendidikan tinggi tetap akan berlangsung terlepas apakah berbentuk badan hukum atau bukan badan hukum. Apabila di dalam perjalanan Renstra ini terjadi perubahan peraturan perundang-undangan yang menetapkan kepastian tentang bentuk hukum Universitas, maka terhadap Renstra tersebut akan dilakukan penyesuaian sepanjang terkait dengan rencana dan program yang menjadi tidak relevan sebagai akibat perubahan perundang-undangan.

Dengan terbitnya PP Nomor 16 Tahun 2014, maka status Universitas Sumatera Utara berubah dari Perguruan Tinggi Badan Hukum Milik Negara (PT-BHMN) menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH). Dengan status ini, maka memberikan keleluasaan kepada USU untuk menghadapi tantangan yang semakin kompetitif, yang perlu dipahami dan diatasi dengan cara pandang yang *visioner* dan didukung dengan kemampuan merumuskan langkah-langkah strategis. USU juga diberikan otonomi yang lebih luas untuk merespons perubahan global yang sangat cepat. Oleh karena itu, maka USU menyusun



Renstra 2015 – 2019 yang disusun melalui prinsip-prinsip partisipatoris dengan melibatkan pemangku kepentingan yaitu Majelis Wali Amanat (MWA), Rektorat, Senat Akademik (SA), Dewan Guru Besar (DGB), Dekanat, Dosen, Pegawai, Mahasiswa, Alumni, Pemerintah, Swasta dan Pakar Pendidikan, dengan tetap memperhatikan program-program dalam renstra sebelumnya serta tetap mempertimbangkan relevansinya terhadap visi dan misi USU saat ini.

DESAIN USU 2015-2019

Visi, Misi, Tujuan dan Tata Nilai

Peraturan Pemerintah RI No. 16 Tahun 2014 tanggal 28 Februari 2014 tentang Statuta USU menetapkan:

Visi:

Menjadi Perguruan Tinggi Yang Memiliki Keunggulan Akademik Sebagai Barometer Kemajuan Ilmu Pengetahuan Yang Mampu Bersaing Dalam Tataran Dunia Global

Misi:

Untuk merealisasikan visi diatas, maka misi yang akan diemban oleh USU adalah sebagai berikut:

- (1) Menyelenggarakan pendidikan tinggi berbasis otonomi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia yang didasarkan pada pemberdayaan yang mengandung semangat demokratisasi pendidikan yang mengakui kemajemukan dengan orientasi pendidikan yang menekankan pada aspek pencarian alternatif penyelesaian masalah aktual berlandaskan kajian ilmiah, moral dan hati nurani;
- (2) Menghasilkan lulusan yang menjadi pelaku perubahan sebagai kekuatan modernisasi dalam kehidupan masyarakat luas yang memiliki kompetensi keilmuan, relevansi dan daya saing yang kuat serta berperilaku kecendekiawanan yang beretika; dan
- (3) Melaksanakan, mengembangkan dan meningkatkan pendidikan, budaya penelitian dan program pengabdian masyarakat dalam rangka peningkatan kualitas akademik dengan mengembangkan ilmu yang unggul, yang bermanfaat bagi perubahan kehidupan masyarakat luas yang lebih baik.

**Tujuan:**

Sebagai penjabaran misi USU, maka dirumuskan tujuan yang akan diwujudkan oleh USU sebagai berikut:

- (1) Menghasilkan lulusan yang berkualitas yang mampu mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora dan seni berdasarkan moral agama, serta mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional;
- (2) Menghasilkan penelitian inovatif yang mendorong pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora dan seni dalam lingkup nasional dan internasional;
- (3) Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penalaran dan karya penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa dan pemberdayaan masyarakat secara inovatif agar masyarakat mampu menyelesaikan masalah secara mandiri dan berkelanjutan;
- (4) Mewujudkan kemandirian yang adaptif, kreatif dan proaktif terhadap tuntutan masyarakat dan tantangan pembangunan, baik secara nasional dan internasional;
- (5) Meningkatkan kualitas manajemen pembelajaran secara berkesinambungan untuk mencapai keunggulan dalam persaingan dan kerja sama nasional dan internasional;
- (6) Menjadi kekuatan moral dan intelektual dalam membangun masyarakat madani Indonesia, dan
- (7) Mengembangkan potensi mahasiswa agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa serta berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, termampil, kompeten dan berbudaya untuk kepentingan bangsa.

Tata Nilai:

Visi, misi dan tujuan USU tersebut didukung oleh tata nilai utama BINTANG yang menjadi pedoman berperilaku bagi seluruh akademika dan tenaga kependidikan, yaitu:

- (1) *Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dalam bingkai kebhinnekaan*
Insan USU taat kepada Tuhan Yang Maha Esa, senantiasa bermohon kepada-Nya untuk segala upaya meraih keberhasilan, disertai semangat kebersamaan dan toleransi antar pemeluk agama yang berbeda-beda.
- (2) *Inovatif yang berintegritas*
Insan USU menyadari bahwa untuk menjadi universitas ternama, bereputasi dan memperoleh pengakuan internasional diperlukan inovasi di berbagai bidang dengan tetap berpedoman pada kaidah etika keilmuan dan profesionalisme.
- (3) *Tanggung dan arif*
Insan USU pantang menyerah dan tidak mudah putus asa dalam memperjuangkan cita-cita dengan tetap bersikap arif.



Desain USU 2015-2019 bahwa USU menjadi universitas nasional terkemuka dengan akreditasi nasional tertinggi dan merintis pengakuan internasional dititikberatkan pada 3 (tiga) pilar Tridharma Perguruan Tinggi yaitu:

- (1) Pilar Pendidikan dan Pengajaran
 - a. Kurikulum sesuai standar KKNi dengan pendekatan lintas disiplin
 - b. Atmosfir akademik yang kondusif
 - c. Cendekiawan BINTANG
 - d. Alumni berdaya saing tinggi
- (2) Pilar Penelitian
 - a. Peta jalan penelitian berbasis TALENTA
 - b. Budaya meneliti terinternalisasi
 - c. Bahan ajar berbasis hasil penelitian
 - d. Kerjasama penelitian yang bermartabat
 - e. Perguruan Tinggi mandiri
- (3) Pilar Pengabdian Kepada Masyarakat
 - a. Peta jalan pengabdian kepada masyarakat berbasis TALENTA
 - b. Empati dan budaya pengabdian kepada masyarakat
 - c. Kolaborasi ABCG
 - d. Kelembagaan dan pemberdayaan desa mitra, kearifan local, seni dan UKM
 - e. Kelembagaan penanggulangan bencana

Strategi Pengembangan, Program Kerja dan Kebijakan USU 2015-2019

Strategi Pengembangan:

Strategi pengembangan merupakan butir-butir tentang strategi USU mencapai tujuan yang melekat pada Desain USU 2015-2019. Berdasarkan analisis situasi dan Desain USU 2015-2019 ditetapkan 9 (sembilan) strategi pengembangan yang terdiri atas :

- (1) Menguatkan visi dan komitmen;
- (2) Mempertahankan dan meningkatkan nama besar USU (*brand image*);
- (3) Meningkatkan inovasi dan kreatifitas;
- (4) Mengoptimalkan sistem informasi;
- (5) Mengoptimalkan dana kerja sama;
- (6) Menyempurnakan sarana dan prasarana;
- (7) Menciptakan suasana akademik yang kondusif;
- (8) Menyempurnakan sistem pengelolaan keuangan;
- (9) Mengoptimalkan kinerja aset dan SDM.

**Program Kerja:**

Program kerja merupakan uraian tentang kegiatan yang dilakukan untuk mencapai tujuan sesuai Desain USU 2015-2019. Kesembilan strategi pengembangan tersebut diatas dijabarkan dalam dua belas program kerja yang terdiri atas:

- (1) Membangun komitmen sivitas akademika dan tenaga kependidikan USU;
- (2) Menyempurnakan tata pamong dan sistem penjaminan mutu;
- (3) Menghasilkan cendekiawan dengan tata nilai utama BINTANG;
- (4) Mempersiapkan SDM USU yang bermutu;
- (5) Mempersiapkan sistem pembelajaran yang unggul;
- (6) Membentuk atmosfer pendidikan yang nyaman melalui rumah akademik;
- (7) Menyempurnakan sistem tata kelola keuangan, sarana dan prasarana;
- (8) Melengkapi dan memberdayakan sistem informasi dan digitalisasi;
- (9) Menumbuhkan budaya meneliti, menulis dan pemerolehan Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI);
- (10) Menumbuhkan budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat;
- (11) Mengembangkan keunggulan berbasis TALENTA;
- (12) Membangun pengakuan dan reputasi.

Kebijakan Pengembangan:

Kebijakan umum pengembangan Universitas Sumatera Utara 2015-2019 adalah sebagai berikut:

- a. Pemangku kepentingan memberikan teladan dan dukungan penuh serta berpartisipasi secara optimal untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi USU dengan menegakkan peraturan secara konsisten;
- b. Melaksanakan *good university governance* dan menjalankan SOP;
- c. Revitalisasi sistem pelayanan mahasiswa dan alumni;
- d. Melakukan revitalisasi dan kaderisasi SDM;
- e. Melakukan revitalisasi kurikulum agar memenuhi standar akreditasi tertinggi sesuai dengan standar nasional dan internasional;
- f. Menciptakan kampus dengan suasana seperti rumah kedua bagi sivitas akademika dan tenaga kependidikan;
- g. Melakukan penggalangan dana, memberdayakan asset sebagai sumber pembiayaan dan menyempurnakan sistem tata kelola keuangan;



- h. Merevitalisasi Manajemen Sistem Informasi;
- i. Meningkatkan jumlah publikasi di jurnal nasional teakreditasi dan jurnal internasional bereputasi, Haki dan atau paten;
- j. Berperan aktif dalam menumbuhkan budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat;
- k. Menumbuhkan embrio keunggulan akademik yang akan dijadikan barometer kemajuan ilmu pengetahuan untuk membawa universitas mampu bersaing di tataran global;
- l. Menjadikan USU sebagai universitas yang mendapat pengakuan dan reputasi nasional dan internasional.

Sehubungan dengan Renstra USU 2015-2019 disusun sebelum Renstra Kementerian Ristek Dikti 2015-2019 diterbitkan maka sasaran strategis dalam Renstra Kementerian Ristek Dikti 2015-2019 yang menjadi Kontrak Kinerja USU kepada Kementerian Ristek Dikti melengkapi pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran USU untuk Tahun 2016.

B. KONTRAK KINERJA

USU dalam membuat Kontrak Kinerja didasarkan atas pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola.

Tujuan khusus Kontrak Kinerja antara lain adalah untuk:

- (1) Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
- (2) Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
- (3) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
- (4) Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan
- (5) Sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

USU telah mengisi Kontrak Kinerja yang diamanatkan oleh Kementerian Ristek Dikti untuk Tahun 2016 Kontrak Kinerja dimaksud merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja USU pada akhir tahun 2016. Kontrak Kinerja dan penjelasan Indikator Kinerja masing-masing dapat dilihat dalam tabel dibawah.



Tabel Kontrak Kinerja Universitas Sumatera Utara Tahun 2016

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan Negara	Jumlah kasus hukum berat terhadap penyimpangan yang bersifat material	-
	Opini penilai laporan keuangan oleh auditor publik	WTP
Terwujudnya tata kelola serta kualitas layanan yang baik	Indeks kepuasan pelayanan → Ombudsman	HIJAU
	Persentase UKT kelompok terendah	20%
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang teregistrasi	52.288
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	400
	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	596
	Jumlah prodi terakreditasi unggul (A)	40
	Jumlah mahasiswa peraih medali emas tingkat nasional dan internasional	25
	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	835
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya	Jumlah dosen berkualifikasi S3	590
	Jumlah dosen yang sudah sertifikasi	1.398
Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	250
	Jumlah HKI yang didaftarkan	35
	Jumlah prototipe R & D → TRL 6	5
	Jumlah prototipe industri → TRL 7	2
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Rangking USU di <i>QS University Ranking</i>	1.500
	Akreditasi perguruan tinggi	B
	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang dibangun	-
	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang <i>mature</i>	-
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	4
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi → produk hasil litbang yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna	5



Tabel Definisi Indikator Pada Kontrak Kinerja

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Definisi Indikator
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan negara	Jumlah kasus hukum berat terhadap penyimpangan yang bersifat material	Kasus (nominal)	<ul style="list-style-type: none"> • Kasus hukum pidana dengan ancaman hukuman > 5 tahun kurungan • Kasus korupsi, penggelapan, penyalahgunaan wewenang
	Opini penilai laporan keuangan oleh auditor publik	Opini (nominal)	Opini laporan keuangan yang dikeluarkan oleh Kantor Akuntan Publik
Terwujudnya tata kelola yang serta kualitas layanan yang baik	Indeks kepuasan pelayanan → Ombudsman	Nilai : Tinggi (nominal)	Lingkup layanan antara lain: <ul style="list-style-type: none"> • Standar Pelayanan • Maklumat pelayanan • Sistem Informasi Publik • Sumber Daya Manusia • Unit layanan informasi (<i>complain handling</i>) • Sarana/prasarana
	Persentase UKT kelompok terendah	Persentase (nominal)	Persentase mahasiswa yang dikenakan UKT kelompok 1 dan 2
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang teregistrasi	Mahasiswa (nominal)	Jumlah mahasiswa yang melakukan registrasi untuk jenjang S1, pasca sarjana, profesi, spesialis, dan vokasi tahun akademik 2015/2016
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	Mahasiswa (nominal)	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah mahasiswa yang mengikuti pelatihan wirausaha • Jumlah mahasiswa yang terlibat aktif dalam kegiatan kewirausahaan
	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	Mahasiswa (nominal)	Jumlah lulusan yang memiliki sertifikat profesi keahlian: <ul style="list-style-type: none"> • Sertifikasi kompetensi keahlian diberikan dari asosiasi profesi • Sertifikasi kompetensi keahlian diberikan dari perguruan tinggi • Sertifikasi kompetensi keahlian diberikan dari lembaga sertifikasi • Dihitung dari lulusan S1
	Jumlah prodi terakreditasi unggul (A)	Program studi (kumulatif)	Jumlah program studi terakreditasi 'A' dari BAN PT
	Jumlah mahasiswa peraih medali emas tingkat nasional dan internasional	Mahasiswa (nominal)	Jumlah medali/penghargaan mahasiswa/ kelompok mahasiswa yang menjadi juara pertama dalam kompetisi/ perlombaan



Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Definisi Indikator
(1)	(2)	(3)	(4)
	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	Mahasiswa (nominal)	<ul style="list-style-type: none"> Istilah bekerja mengikuti ketentuan Badan Pusat Statistik Dihitung dari lulusan S1 Lulusan dengan masa tunggu < 6 bulan
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya	Jumlah dosen berkualitas S3	Orang (kumulatif)	Dosen yang telah lulus program doctor
	Jumlah dosen yang sudah sertifikasi	Orang (kumulatif)	Jumlah dosen yang lolos uji sertifikasi dosen Dosen yang memiliki NIDN, NIDK
Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	Jurnal / Judul (nominal)	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah original paper di jurnal internasional terindeks scopus Jumlah original paper di jurnal internasional terindeks non scopus (antara lain: thompson reuters, DOAJ, dll) Jumlah judul <i>proceeding</i> hasil penelitian Jumlah manuskrip dengan status minimal <i>accepted</i> Jumlah <i>review paper</i> Jumlah <i>book chapter</i> Jumlah buku
	Jumlah HKI yang didaftarkan	Judul (nominal)	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah paten yang terdaftar Jumlah hak cipta yang terdaftar Mengikuti ketentuan Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual
	Jumlah prototipe R & D → TRL 6	Produk (nominal)	Mengikuti ketentuan dalam kriteria tingkat kesiapan teknologi (TRL) dari kemenristekdikti (TRL 6)
	Jumlah prototipe industri → TRL 7	Produk (nominal)	Mengikuti ketentuan dalam kriteria tingkat kesiapan teknologi (TRL) dari kemenristekdikti (TRL 7)
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Rangking USU di <i>QS University Ranking</i>	Nomor urut ranking (nominal)	Mengikuti kriteria <i>Quacquarelli Symonds World University Ranking (QS-WUR)</i>
	Akreditasi perguruan tinggi	Nilai (nominal)	Akreditasi institusi BAN PT
	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang dibangun	Unit kerja (kumulatif)	Unit kerja yang diinisiasi dan mempunyai tupoksi untuk mengkolaborasi hasil penelitian dengan industri yang sesuai
	Jumlah Taman Sains	Unit kerja	Unit kerja yang telah didirikan



Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Definisi Indikator
(1)	(2)	(3)	(4)
	dan Teknologi yang <i>mature</i>	(kumulatif)	dengan tupoksi untuk mengkolaborasi hasil penelitian dan menghasilkan produk siap hilirisasi dengan industri yang sesuai
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	Unit kerja (kumulatif)	Unit kerja yang dipersiapkan menjalankan tupoksi mengikuti kriteria dalam Permenristekdikti No. 19/M/Kp/IV/2015 tentang pedoman Pengembangan Pusat Unggulan Iptek
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi → produk hasil litbang yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna	Produk (nominal)	<ul style="list-style-type: none">• Mengikuti ketentuan dalam kriteria tingkat kesiapan teknologi (TRL) dari Kemenristekdikti (setara TRL 9)• Produk diakui oleh pengguna (tidak harus masuk pada TRL 9)



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran kinerja USU Tahun 2016 dalam rangka mewujudkan asas akuntabilitas dilakukan terhadap output pelaksanaan program kerja, kegiatan dan realisasi anggaran USU. Secara umum program kerja dan kegiatan tersebut dijabarkan dalam dokumen Rencana Kerja dan Anggaran USU 2016 yang telah disahkan Majelis Wali Amanat USU pada Tanggal 7 Maret 2016. Sesuai dengan dokumen RKA USU 2016, target pendapatan untuk membiayai rencana kegiatan dan anggaran USU bersumber APBN dan dalam bentuk Non PNBPN adalah sebesar Rp. 998.824.337.000,- (sembilan ratus sembilan puluh delapan milyar delapan ratus dua puluh empat juta tiga ratus tiga puluh tujuh ribu rupiah). Untuk membiayai seluruh program kerja dan kegiatannya, USU juga mengalokasikan dana lunjuran dari Tahun Anggaran 2015 yang bersumber dari Kas USU sebesar Rp. 200.000.000.000,-.

Terhadap sumber pembiayaan yang ditargetkan tersebut, terealisasi pendapatan USU sebesar Rp. 831.582.674.878,- (delapan ratus tiga puluh satu milyar lima ratus delapan puluh dua juta enam ratus tujuh puluh empat ribu delapan ratus tujuh puluh delapan rupiah). Beberapa sumber pembiayaan yang ditargetkan dalam RKA USU 2016 yang tidak terealisasi dikarenakan USU tidak mendapatkan alokasi dari pemerintah pusat berupa Investasi Rupiah Murni sebesar Rp. 180.000.000.000,-. Demikian juga dengan realisasi pendapatan Non PNBPN USU dalam bentuk Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri (BPPTN) untuk Tahun 2016 sebesar Rp. 108.080.000.000,-. Hal ini disebabkan pada Tahun Anggaran 2015, untuk pendapatan sejenis tidak terserap sepenuhnya maka sisa pendapatan tersebut diluncurkan untuk Tahun Anggaran 2016 dan dianggap sebagai bagian alokasi pendapatan BPPTN USU untuk tahun anggaran tersebut. Hal ini yang menyebabkan realisasi sumber pembiayaan USU untuk Tahun Anggaran 2016 tidak mencapai target yang direncanakan.

Realisasi belanja USU untuk Tahun 2016 adalah sebesar Rp. 736.225.540.913,- (tujuh ratus tiga puluh enam milyar dua ratus dua puluh lima juta lima ratus empat puluh ribu sembilan ratus tiga belas rupiah) yang terdiri dari belanja gaji dan tunjangan PNS sebesar Rp 255.512.602.918 (dua ratus lima puluh lima milyar lima ratus dua belas juta enam ratus dua ribu sembilan ratus delapan belas rupiah) dan belanja bersumber dari dana Non PNBPN



sebesar Rp. 480.712.937.995,- (empat ratus delapan puluh milyar tujuh ratus dua belas juta sembilan ratus tiga puluh tujuh ribu sembilan ratus sembilan puluh lima rupiah). Realisasi belanja ini dilakukan untuk mewujudkan tujuh sasaran strategis sesuai dengan Kontrak Kinerja USU dengan Kementerian Ristek Dikti Tahun 2016 dan sembilan strategi pengembangan sesuai Renstra USU 2015-2019.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja USU Tahun 2016 sesuai dengan Kontrak Kinerja yang telah ditetapkan dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel Kontrak Kinerja USU TA 2016

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan negara	Jumlah kasus hukum berat terhadap penyimpangan yang bersifat material	-	-
Terwujudnya tata kelola serta kualitas layanan yang baik	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	(dalam proses)
	Indeks kepuasan pelayanan → Ombudsman	HIJAU	(dalam proses)
	Persentase UKT kelompok terendah	20%	25,8%
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang teregistrasi	52.288	50.478
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	400	451
	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	596	1.307
	Jumlah prodi terakreditasi unggul (A)	40	18
	Jumlah mahasiswa peraih medali emas tingkat nasional dan internasional	25	38
	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	835	748
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas	Jumlah dosen berkualifikasi S3	590	464
	Jumlah dosen yang sudah sertifikasi	1.398	1.237



Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
sumber daya			
Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	250	506
	Jumlah HKI yang didaftarkan	35	40
	Jumlah prototipe R & D → TRL 6	5	3
	Jumlah prototipe industri → TRL 7	2	1
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Rangking USU di QS <i>University Ranking</i>	1.500	-
	Akreditasi perguruan tinggi	B	B
	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang dibangun	-	-
	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang <i>mature</i>	-	-
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	4	-
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi → produk hasil litbang yang telah di produksi dan dimanfaatkan pengguna	5	1

Penjelasan atas capaian kinerja diuraikan sebagai berikut:

- 1) Jumlah kasus hukum berat terhadap penyimpangan yang bersifat material.

Tidak terjadinya kasus hukum berat terhadap penyimpangan yang bersifat material pada tahun 2016.

- 2) Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik

Saat ini masih sedang dilakukan audit dari Kantor Akuntan Publik, yang dijadwalkan akan selesai pada awal bulan Maret 2017.

- 3) Indeks kepuasan pelayanan → Ombudsman

Sampai akhir tahun 2016, USU masih dalam proses penyelesaian kelengkapan dokumen dan perangkat pelayanan public. Diharapkan tahun 2017 penilaian terhadap pelayanan publik sudah dapat dilaksanakan oleh Ombudsman RI.

- 4) Persentase UKT kelompok terendah

Penerimaan Mahasiswa USU Tahun 2016 yang dikenakan UKT Kelompok 1, kelompok 2, dan Bidik Misi sebesar 25% dari total mahasiswa baru yang diterima.



5) Jumlah mahasiswa yang teregistrasi

Terjadi penurunan jumlah mahasiswa yang teregistrasi akibat berkurangnya target penerimaan mahasiswa baru yang disebabkan oleh karena adanya beberapa program studi yang mengalami penurunan akreditasi. Selain itu, tutupnya beberapa program studi.

6) Jumlah mahasiswa yang berwirausaha

Kontrak Kinerja Rektor USU kepada Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2016 menargetkan jumlah mahasiswa yang berwirausaha sebanyak 400 dan terealisasi sebanyak 451 (112.75%). Upaya Universitas untuk menumbuhkan semangat kewirausahaan dikalangan mahasiswa adalah dengan membentuk sebuah unit yang menjadi wadah yang dapat memfasilitasi kegiatan kewirausahaan mahasiswa, sehingga mampu menciptakan lapangan kerja di masyarakat minimal untuk dirinya sendiri. Unit ini diberi nama Student Entrepreneurship Center (SEC). Diharapkan pembinaan mahasiswa dalam hal kewirausahaan dalam SEC ini dapat mengubah pola pikir mahasiswa dari pencari kerja menjadi menjadi pencipta lapangan kerja. Tahun 2016 Biro Kemahasiswaan dan Kealumnian bekerjasama dengan SEC melaksanakan seminar kewirausahaan kepada mahasiswa sampai 5 (lima) kali yang dihadiri oleh 1.143 mahasiswa kemudian melaksanakan workshop kewirausahaan sampai 3 (tiga) kali dan melaksanakan Big Idea Competition untuk memberi bantuan dana wirausaha kepada mahasiswa serta melakukan monitoring dan evaluasi. Setiap tahun, Universitas menyalurkan bantuan dana wirausaha kepada mahasiswa yang bersumber dari BPPTNBH.

7) Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi

Terdapat peningkatan kelulusan mahasiswa yang bersertifikat kompetensi dari Profesi Dokter, Dokter Gigi, Apoteker, Akuntan, Ners, Arsitek, Dokter Spesialis, Dokter Gigi Spesialis, juga Megister Psikologi.

8) Jumlah prodi terakreditasi unggul (A)

Jumlah Prodi Terakreditasi A berjumlah 18 Prodi, hal ini belum mengalami peningkatan dikarenakan sebanyak 46 prodi yang telah dikirimkan borang akreditasinya masih dalam proses menunggu visitasi atau penilaian dari BAN-PT.

9) Jumlah mahasiswa peraih medali emas tingkat nasional dan internasional.

Jumlah mahasiswa peraih medali emas tingkat Nasional dan Internasional sebanyak 25 dan terealisasi sebanyak 38 (152%). Upaya Universitas untuk meningkatkan prestasi mahasiswa adalah dengan melakukan pembinaan-pembinaan kepada mahasiswa, salah



satunya dengan membentuk Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) baik dalam bidang ilmiah, olahraga, seni, organisasi maupun keagamaan. Selain membentuk unit-unit ini, Universitas melaksanakan pelatihan-pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan mahasiswa baik di bidang akademik maupun non-akademik. Disamping itu, Universitas menyelenggarakan kompetisi-kompetisi di bidang ilmiah dan non ilmiah yang bertujuan untuk mengetahui kemampuan mahasiswa USU serta mendukung kegiatan-kegiatan kemahasiswaan yang dilakukan oleh mahasiswa dalam rangka mengembangkan kemampuannya juga menganjurkan mahasiswa untuk mengikuti kompetisi-kompetisi di bidang ilmiah, olahraga dan seni baik di tingkat wilayah, nasional maupun internasional dengan memberi bantuan dana walaupun Universitas tidak dapat memberi bantuan sepenuhnya kepada mahasiswa.

10) Jumlah lulusan yang langsung bekerja

Target jumlah lulusan yang langsung bekerja Tahun 2016 sebanyak 835 dan terealisasi 748 (89.58%). Hal ini disebabkan karena kurangnya partisipasi alumni USU untuk mengisi tracer study yang telah dikirimkan ke instansi pemerintah maupun swasta dimana Universitas telah beberapa kali membuat tracer study tersebut. Universitas telah mengundang pengurus Ikatan Alumni Fakultas untuk menginformasikan bahwa Universitas telah membuat website alumni yaitu <http://tracerstudy.usu.ac.id/> dengan harapan agar pengurus Ikatan Alumni Fakultas mensosialisasikan kepada alumni lulusan 5 tahun terakhir untuk bersedia dan berpartisipasi mengisi Tracer Studi Online yang nantinya akan dianalisis sehingga dapat diketahui jumlah alumni yang langsung bekerja.

11) Jumlah dosen berkualifikasi S3

Dari target 590 orang Dosen yang berkualifikasi S3, pada Tahun 2016 yang terealisasi 468 orang sisanya yaitu 122 orang masih menjalani studi lanjut Program S3/Doktor dari total jumlah Dosen sebanyak 301 orang yang sedang mengikuti Studi Lanjut S3 pada Tahun 2016.

12) Jumlah dosen yang sudah sertifikasi

Dosen yang bersertifikasi dari target 1.398 Dosen, yang terealisasi sebanyak 1.223 Dosen, selisih realisasi dengan target 175 orang diantaranya 45 orang sudah pensiun dan meninggal dunia sampai keadaan saat ini.

13) Jumlah publikasi internasional

Penelitian dengan sumber pendanaan BPPTNBH terdapat 205 judul yang luaran wajibnya adalah publikasi internasional. Pada tahun 2016 juga pelaksanaan penelitian



desentralisasi dan kompetitif nasional sebanyak 254 judul. Hal ini yang menyebabkan peningkatan judul publikasi.

14) Jumlah HKI yang didaftarkan

Melalui program pendampingan dan percepatan perolehan HKI USU, target pada tahun 2016 sebanyak 35 judul dan terealisasi 40 judul. Unit Standarisasi dan Perlindungan HKI juga mendapat pendanaan penguatan unit HKI dari Direktorat Pengelolaan Kekayaan Intelektual Kementerian Ristek dan Dikti yang menyebabkan unit tersebut bekerja lebih giat dalam program penyusunan draf HKI. Lembaga penelitian juga mengalokasikan dari dana BPPTNBH untuk bantuan pengurusan HKI. Pendampingan penulisan draft HKI membantu para peneliti USU paham akan HKI, dan mampu menulisnya sehingga jumlah draft HKI yang didaftarkan sebanyak 40.

15) Jumlah prototipe R & D → TRL 6

Terdapat 3 (tiga) prototipe yang diperoleh pada tahun 2016. Rendahnya perolehan ini disebabkan karena pada umumnya para peneliti USU masih pada TRL < 4. Penelitian lebih cenderung pada penelitian dasar.

16) Jumlah prototipe industri → TRL 7

USU pada tahun 2016 hanya dapat mengajukan 1 (satu) prototipe industri. Hal ini disebabkan terdapat satu industri (calon industri) yaitu obat-obatan tropis (ramuan obat tumbuhan) yang sedang dalam proses uji coba. Banyaknya hasil penelitian USU yang masih pada taraf TKT di bawah 4 menyebabkan belum dapat masuk ke ranah yang lebih tinggi.

17) Rangking USU di *QS University Ranking*

USU belum pernah terekam dalam sistem pemeringkatan QS. Saat ini USU dalam proses penyusunan dokumen pendukung dalam rangka pengajuan USU untuk masuk dalam sistem pemeringkatan QS yang diperkirakan akan dinilai pada bulan Maret 2017.

18) Akreditasi perguruan tinggi

Akreditasi Institusi USU akan dilaksanakan pada akhir Tahun 2017 sesuai dengan masa berakhirnya akreditasi institusi USU pada Tahun 2018. Dengan demikian belum terjadi perubahan nilai Akreditasi Institusi USU pada Tahun 2016. Untuk mempersiapkan hal tersebut, USU memacu peningkatan akreditasi program studi.

19) Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang dibangun

USU tidak diwajibkan untuk melaksanakan Taman Sains dan Teknologi untuk Tahun 2016.



20) Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang *mature*

USU tidak diwajibkan untuk melaksanakan Taman Sains dan Teknologi untuk Tahun 2016.

21) Jumlah Pusat Unggulan Iptek

Saat ini USU sedang membentuk tim pendukung perwujudan pusat unggulan Iptek dalam bidang stem cell, nano medisn dan rekayasa teknik. Diharapkan ketiga Pusat Unggulan Iptek tersebut dapat terwujud pada tahun 2017.

22) Jumlah produk inovasi → produk hasil litbang yang telah di produksi dan dimanfaatkan pengguna

Untuk merealisasikan produk hasil litbang yang telah di produksi dan dimanfaatkan pengguna, USU memaksimalkan peran Ciptakan Industri Kecil Andalan (CIKAL).

B. REALISASI ANGGARAN

1. Anggaran Universitas Sumatera Utara Tahun Anggaran 2016

Total Anggaran Universitas Sumatera Utara pada Tahun Anggaran 2016 adalah sebesar Rp. 1.031.582.674.878,- yang bersumber dari Belanja Rupiah Murni dari Pemerintah, Non Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non PNBP) dan pendapatan lainnya, dengan rincian sebagai berikut:

- a. Belanja Gaji dan Tunjangan Pegawai dan Dosen PNS sebesar Rp 255.512.602.918,-;
- b. Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum sebesar Rp 78.299.503.426,-;
- c. Jasa Layanan Pendidikan sebesar Rp 426.659.295.428,-;
- d. Kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi sebesar Rp 28.470.938.447,-;
- e. Pengelolaan Kekayaan PTN-BH sebesar Rp 42.640.334.660,-;
- f. Proyeksi Luncuran TA 2015 sebesar Rp 200.000.000.000,-.

2. Realisasi Pendapatan Universitas Sumatera Utara Tahun Anggaran 2016

Realisasi pendapatan Universitas Sumatera Utara pada Tahun Anggaran 2016 adalah sebesar Rp. 831.582.674.878,-, tidak sama dengan total anggaran, hal ini disebabkan karena proyeksi luncuran TA 2015 sebesar Rp. 200.000.000.000,- tidak dihitung sebagai penerimaan.



3. Realisasi Belanja Universitas Sumatera Utara Tahun Anggaran 2016

Realisasi belanja Universitas Sumatera Utara pada Tahun Anggaran 2016 adalah sebesar Rp. 684.798.000.914,- dengan rincian sebagai berikut:

- a. Belanja Rupiah Murni sebesar Rp. 255.512.602.918,- yang terdiri dari gaji dan tunjangan pegawai;
- b. Belanja Non Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non PNBP) sebesar Rp. 475.912.138.026,- yang terdiri dari:
 - 1) Belanja Gaji dan Tunjangan sebesar Rp. 228.370.392.462,-
 - 2) Belanja Barang sebesar Rp. 120.593.733.432,-
 - 3) Belanja Jasa sebesar Rp. 24.515.020.042,-
 - 4) Belanja Pemeliharaan sebesar Rp.41.271.118.530,-
 - 5) Belanja Perjalanan sebesar Rp.9.818.541.746,-
 - 6) Belanja Lainnya sebesar Rp. 4.716.591.784,-
 - 7) Belanja Investasi sebesar Rp. 46.626.740.030,-

Persentase antara Realisasi Anggaran dengan Realisasi Belanja Universitas Sumatera Utara pada Tahun Anggaran 2016 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel Persentase Daya Serap Anggaran

No	Uraian	TA 2016		
		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase
1	Belanja Rupiah Murni (APBN)	255,512,602,918	255,512,602,918	100.00%
2	Belanja Non PNBP	776,070,071,961	475,912,138,026	61.32%
	Jumlah	1,031,582,674,879	731,424,740,944	70.90%

Sumber: Laporan Keuangan USU Standar Akuntansi Keuangan (Unaudited) Tahun 2016 dan Laporan Keuangan USU Standar Akuntansi Keuangan (Audited) Tahun 2015

Persentase daya serap anggaran Universitas Sumatera Utara untuk belanja sumber dana rupiah murni (APBN) sebesar 100% dan belanja untuk sumber dana non PNBP pada Tahun Anggaran 2016 sebesar 70.90%. Diperlukan perencanaan yang lebih matang sehingga peningkatan daya serap pada belanja non PNBP USU dapat diwujudkan khususnya untuk pengalokasian dana lunturn USU setiap tahunnya.



BAB IV PENUTUP

LAKIP USU Tahun 2016 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja satuan kerja di bawah Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra USU Tahun 2015–2019 yang berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh USU pada Tahun 2016.

Berdasarkan Kontrak Kinerja USU Tahun 2016, telah ditetapkan 7 (tujuh) Sasaran Strategis, 9 (sembilan) Strategi Pengembangan dan 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Kegiatan yang harus dicapai. Secara umum sasaran strategis yang tercermin dalam Indikator Kinerja berhasil dicapai dan bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi yang ditargetkan. Untuk indikator kinerja yang tidak mencapai target, maka Universitas Sumatera Utara akan berupaya meningkatkan fungsi koordinasi, implementasi kebijakan dengan efisien dan meningkatkan efektivitas instrumen kebijakan yang ada.

Dimasa mendatang dengan berbekal komitmen yang kuat dan kesamaan persepsi para pemangku kepentingan serta pemanfaatan sumber daya secara optimal membuat Universitas Sumatera Utara dapat terus meningkatkan kinerjanya sehingga Tujuan USU sesuai Rencana Jangka Panjang USU 2015-2039 dan Visi USU seperti tercantum dalam Rencana Strategis Universitas Sumatera Utara 2015-2019 dapat dicapai dengan baik.



UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Jl. dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155
Telepon: 061-8211633, 8215937, 8219411,
Fax: 061-8219411, 8211822, 8215937
Laman: www.usu.ac.id